

## TUTO ONBOARDING Version 2

MAJ 25/09/2025: nouvelle version Onboarding

## Circuit arrivée & Gestion des personnels existants

#### Objectifs

- **Proposer** un circuit d'arrivée unique en termes de logistique : **saisie unique du profil** du nouvel arrivant par les gestionnaires
- **Fluidifier** la gestion des personnels existants en informant toutes les parties prenantes : renouvellement, modification de contrat avec ou sans mobilité, etc.
- Posséder **une base unique de tous les personnels sur site** (personnels rémunérés par l'École ou non rémunérés par l'École (personnels hébergés).
- · Sécuriser les échanges de documents personnels : plus de pièces jointes par mails.

#### Périmètre global

Ce processus intervient une fois le recrutement validé définitivement.

Sont concernés par l'application de ce processus **tous les services recruteurs de l'École polytechnique**, y compris le centre de recherche et les organismes externes ayant un bureau sur le site de l'Ecole.

Sa mise en œuvre s'applique à toute personne amenée à exercer une activité professionnelle de <u>plus de 5 jours</u> au sein de l'établissement, <u>rémunérée ou non</u> par l'École et quel que soit son statut.

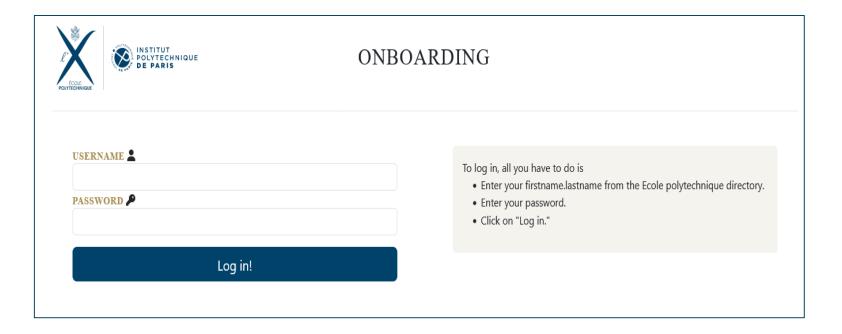
Les apprenants, les étudiants, les élèves ne sont pas concernés par cette plateforme.

L'utilisation d'onboarding **vient en remplacement** de la création dans Xajam et Fidésio. Merci de <u>ne plus faire</u> de saisie directement dans Xajam et Fidésio pour la création et la mise à jour des dates.

<u>Version au 7 octobre 2024</u>: uniquement les **primo arrivants**. <u>Version au 22 juillet 2025</u>: **gestion des personnels connus**.

#### Connexion à l'application

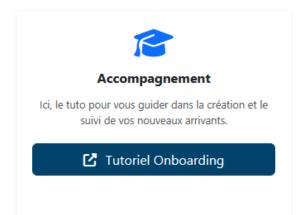
Accédez à la <u>plateforme ONBOARDING</u>

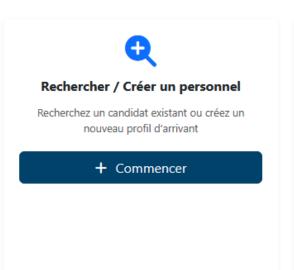


2 Entrez vos identifiants LDAP

#### Page d'accueil



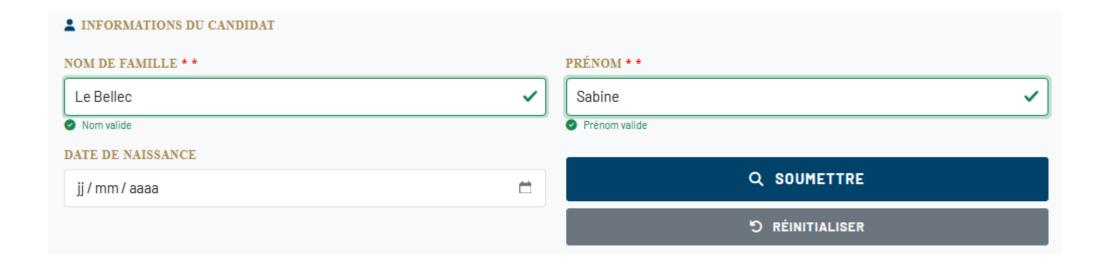






#### Démarrer un processus d'arrivée ou de gestion d'un personnel

- 1. Cliquez sur le bouton + Commencer dans la rubrique Rechercher/ Créer un personnel
- 2. Taper le **NOM, PRENOM** et, si vous la connaissez, la **date de naissance** de la personne que vous souhaitez créer ou rechercher

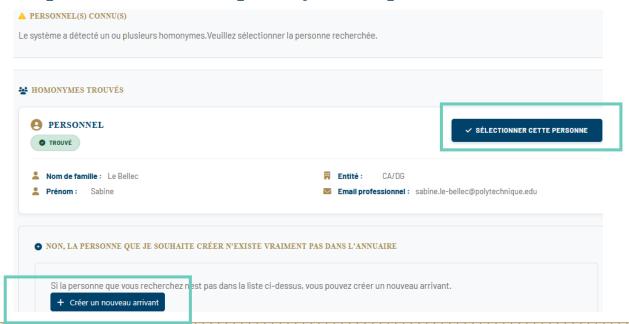


#### Démarrer un processus d'arrivée ou de gestion d'un personnel

Onboarding vous permet de vérifier si la personne que vous recherchez existe déjà dans le système d'information de l' École.

#### **Vous pouvez soit:**

- Sélectionner le personnel correspondant à votre requête
- Confirmer que la personne n'existe pas déjà et cliquer sur « créer un nouvel arrivant »



#### Démarrer un processus d'arrivée ou de gestion d'un personnel

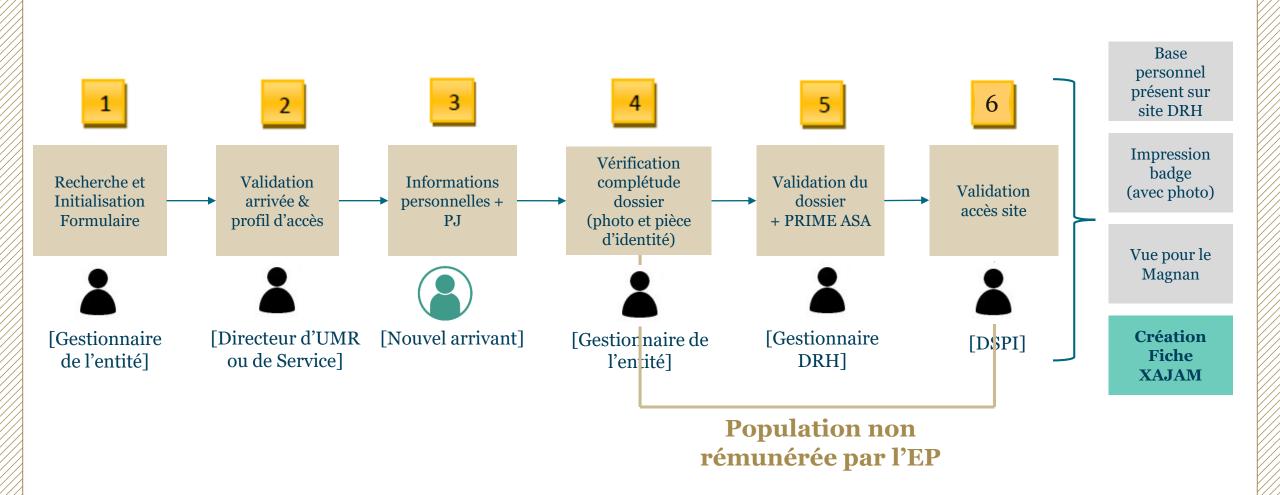
Si l'agent n'est pas connu, vous arrivez directement sur le formulaire de création des nouveaux arrivants.

Les informations préalablement saisies (Nom, prénom et date de naissance) sont préremplies dans le formulaire.



## Circuit arrivée

#### Processus général et chaîne des acteurs impliqués



## Initialisation du formulaire **Quelques zoom**

**Acteur :** [Gestionnaire de l'entité]

Toutes les informations indiquées dans la fiche agent doivent correspondre aux données contractuelles (contrat ou convention) de l'agent.

tut juridique *	
Préciser votre choix	
Préciser votre choix	
Agent contractuel	
Apprenti	
Boursier	
Bénévole	
Chercheur émérite	
Contrat de prestation	
Enseignant chercheur	
Fonctionnaire	
Militaire	
Ouvrier d'état	
Salarié autre entreprise	
Stagiaire	
Vacataire	

inscription expire le:	
scription expire le *	
1 Mois	
ette inscription prendra fin automatique à cette date	
Ce champ indique la du	ır



Si durée **indéterminée** : entrez uniquement la **date de début** de **contrat / convention** 

Si durée **déterminée** : ajoutez la **date de fin** de **contrat/convention** 

#### Initialisation du formulaire Quelques zoom

**Acteur :** [Gestionnaire de l'entité]

Zoom sur	: Rémunéré par	r ľX
	. IXCIII UIICI C Pai	

Rémunéré ou Non rémunéré par l'X
Rémunéré par l'X Faire glisser le bouton sur la droite (rémunéré par l'X)
Employeur *
Préciser votre choix
Préciser votre choix
AIR
AMIAD
Aristote
Autre
Autre - Entrancica priváa

Glissez le curseur vers la droite si l'agent est rémunéré par l'X.

Si NON rémunéré, indiquez son employeur principal.

#### Zoom sur : Gestionnaire DRH



Statut	Gestionnaires DRH Indiquer toutes les gestionnaires du pôle concerné
Agents contractuels ( <u>vc</u> <b>Doctorants</b> ) & Apprentis	Srinivasa Veerabhadradevi DAVOULOURY Maria SOUSA Vanessa KORE Déborah LAPCHIN Chaïmaa EL AOUAD
Fonctionnaires & Ouvriers d'Etat	Nathalie DEGNIEAU Sylvie ALLA
Stagiaires	Emmanuelle SESA Isabelle NADEAU
Enseignants, Enseignants- chercheurs et Vacataires	

**Si rémunéré par l'X**, identifiez la/les Gestionnaire(s) DRH <u>en fonction du statut</u> du nouvel arrivant

Bonne pratique : indiquez **TOUTES** les **gestionnaires DRH concernées ainsi que Chaïma en back up** 

## Initialisation du formulaire **Quelques zoom**

Acteur:

[Gestionnaire de l'entité]

#### Zoom sur : **Unité d'appartenance**

Informations internes à l'entité accueillante	
Directeur d'Unité ou Responsable *	
Préciser votre choix	
Liste générée dynamique (utilisateur avec rôle responsable/DU)	
Unité d'appartenance *	
Dép	
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT-RECHERCHE D'ÉCONOMIE-(EC	CO)
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT-RECHERCHE DE PHYSIQUE-(PI	HYS)
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT-RECHERCHE DE MATHÉMATIQUE	UES-(MATH)
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT DES LANGUES, CULTURES ET	COMMUNICATION-(LANG)
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT-RECHERCHE DE BIOLOGIE-(BIO	0)
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT-RECHERCHE HUMANITÉS & SC	CIENCES SOCIALES-(HSS)
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT-RECHERCHE DE MATHÉMATIQUE	UES APPLIQUÉES-(MAPP)
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT-RECHERCHE D'INFORMATIQUE	E-(DIX)
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT-RECHERCHE DE CHIMIE-(CHIM	1)
DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT-RECHERCHE DE MÉCANIQUE-(	(MECA)
DÉPARTEMENT DE MANAGEMENT, INNOVATION ET ENTREPRENE	URIAT-(MIE)
Laboratoire Interdisciplinaire de l'X en Sciences Humaines et Sociales (I	Dép HSS)-(LinX-SHS)

#### Saisir les 3 premières lettres en

commençant par:

- « Dir... » pour les directions
- « Lab » pour les laboratoires
- « Dép » pour les départements etc.

#### Les acronymes ne fonctionnent pas

#### Initialisation du formulaire Quelques zoom

**Acteur :** [Gestionnaire de l'entité]

Courriel polytechnique

Est-ce que l'agent doit avoir une adresse e-mail polytechnique ?

#### Un agent rémunéré par l'X:

- Doit obligatoirement bénéficier d'une adresse email polytechnique.edu
- Doit impérativement récupérer et être en possession de son badge

#### Pour rappel,

• Le port apparent du badge est obligatoire au sein de l'établissement, merci de veillez à ce que chaque agent récupère son badge auprès de l'accueil dès son arrivée.

#### Initialisation du formulaire Quelques zoom

**Acteur** : [Gestionnaire de l'entité]

Zoom sur: Accès à l'établissement

#### **Ecole polytechnique**

Horaires spécifiques à indiquer

- •Jour (7h30-19h)
- •Laboratoire de jour (7h-21h)
- Laboratoire permanent (7j s7)
- •Spécifique (ouvre un champ de texte libre) : Préciser pour les horaires spécifiques :

#### **X novation Center**

(champ de texte libre): Merci de préciser (center)

#### **Autre**

(champ de texte libre): Merci de préciser (autre)

#### Centre de recherche

Horaires spécifiques à indiquer

- •Jour (7h30-19h)
- •Laboratoire de jour (7h-21h)
- Laboratoire permanent (7j s7)
- •spécifique (ouvre un champ de texte libre) : Préciser pour les horaires spécifiques :

Les accès au centre de recherche ou au X-Novation Center donnent par défaut accès à tous les locaux de l'ensemble central.

Toute demande d'horaires spécifiques doit être justifiée

## Suivi de l'état général du processus 2/2



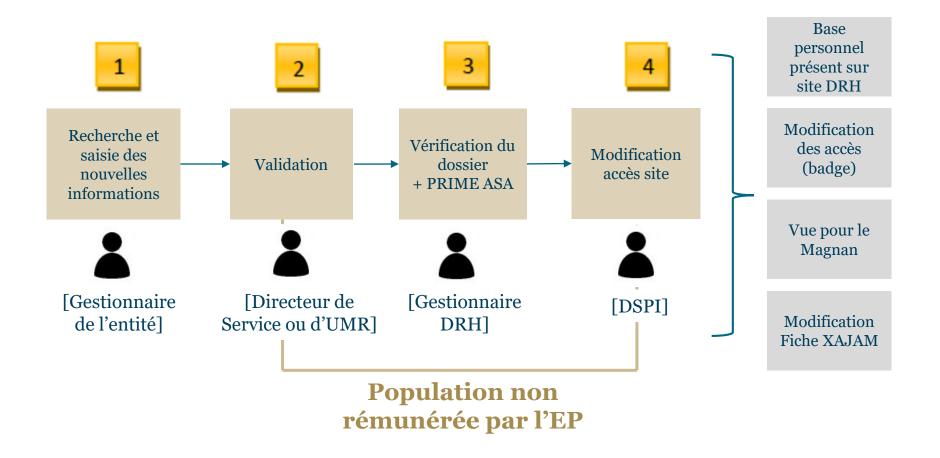
#### Lorsque le circuit est terminé :

- Prendre un rendez-vous auprès de la DSI EP (<u>reservio</u>) et, le cas échéant, contacter sa DSI interne pour préciser l'environnement de travail de votre nouveau collaborateur : ordinateur, téléphone, accès mails, logiciels spécifiques, dossiers mirage, etc. <u>A noter</u> : tout nouvel arrivant doit prendre rendez-vous avec la DSI de l'École pour récupérer à minima ses identifiants de connexion.
- Contacter les porteurs métiers des différentes applications pour ouvrir les droits et/ou prévoir des formations
- Si nécessaire, aller sur XAJAM pour compléter les informations relatives **aux groupes de distribution et au bureau**.

## Gérer vos personnels existants

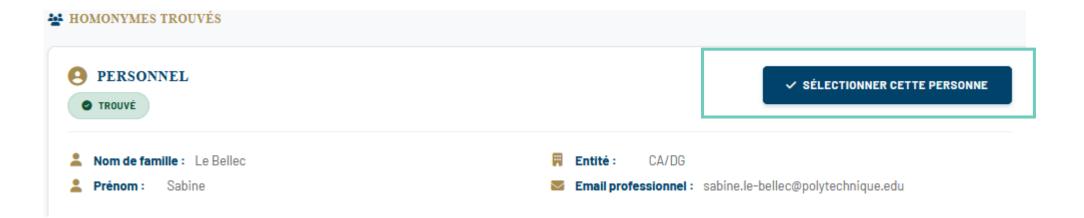
#### Processus général et chaîne des acteurs impliqués pour la gestion des personnels existants

Le processus est plus court pour la modification des personnels existants



#### Processus général et chaîne des acteurs impliqués

Le personnel que vous souhaitez modifier **a été trouvé par Onboarding** : cliquez sur « Sélectionner cette personne »



#### Processus général et chaîne des acteurs impliqués

Vous devez sélectionner **le type d'action** que vous souhaitez effectuer. Il est essentiel de sélectionner la bonne typologie, les formulaires sont adaptées en fonction de votre demande.

Toutes les informations saisies doivent correspondre aux données contractuelles (contrat ou convention) ; pour les personnels rémunérés les informations saisies sont vérifiées par la DRH.

#### Modifier un personnel

Veuillez trouver ci-dessous les différents cas de modification d'un personnel existant. Si vous avez un doute, contactez votre gestionnaire DRH.

- Renouvellement de contrat : l'agent n'a aucune modification de contrat, il est renouvelé pour une nouvelle période définie (ex : deuxième CDD, prolongation d'un stage, etc.).
- Changement de contrat sans mobilité interne : l'agent change de contrat tout en restant dans son service (ex : CDD en CDI, Stage en CDD, etc.).
- Changement de contrat avec mobilité interne : l'agent prend un poste dans un autre service.
- <u>Changement d'employeur</u> : l'agent change d'employeur principal (ex : personnel CNRS qui est embauché par l'Ecole polytechnique ou personnel de l'EP qui est embauché par IP Paris)
- Ajout d'une activité : l'agent cumule une 2ème activité en parallèle de son activité principale.
- <u>Prolongation de badge (UNIQUEMENT pour les agents en CDI)</u> : ce formulaire permet de faire la prolongation des badges pour les personnels en CDI dont la durée du badge avait initialement été portée à 3 ans.

Veuillez préciser la modification que vous souhaitez effectuer

Veuillez préciser la modification que vous souhaitez effectuer

Renouvellement de contrat

Changement de contrat sans mobilité interne

Changement de contrat avec mobilité interne

Changement d'employeur

Ajout d'une activité

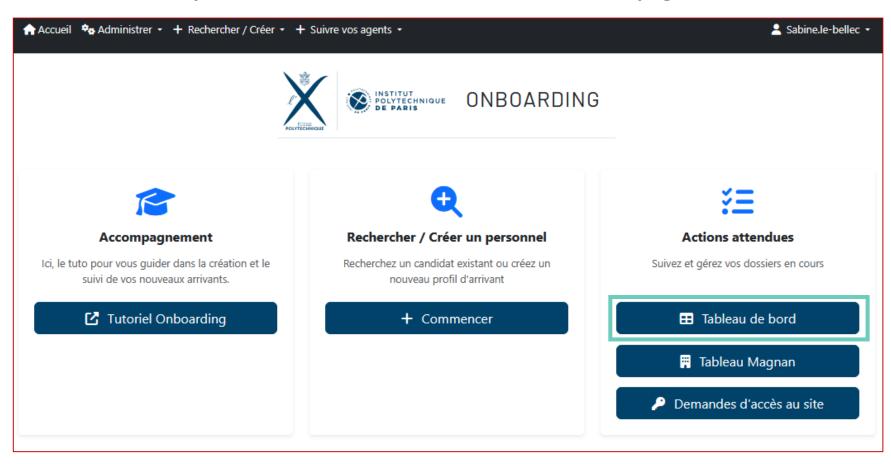
Prolongation de badge (UNIQUEMENT pour les agents en CDI)

# Suivre vos processus

[Gestionnaire de l'entité]

#### Votre tableau de bord

Pour suivre vos dossiers : cliquez sur le bouton « Tableau de bord » de la page d'accueil



[Gestionnaire de l'entité]

#### Votre tableau de bord



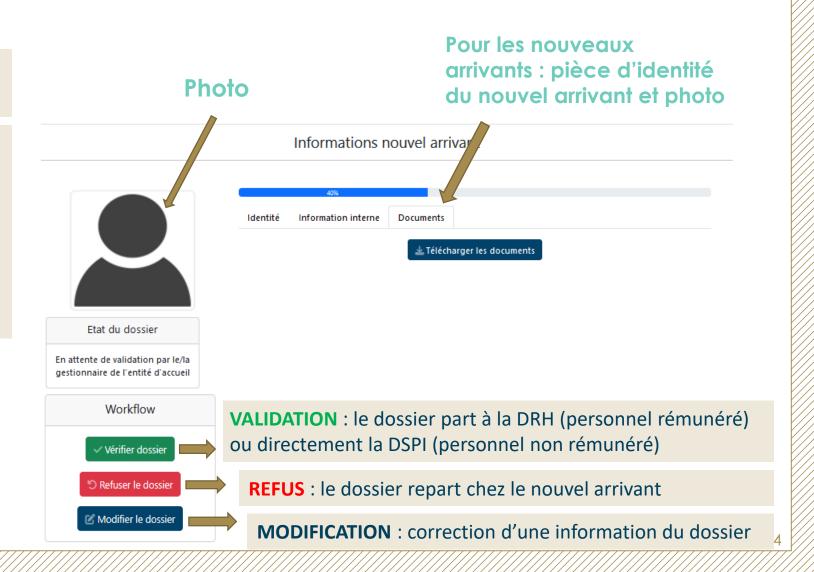
[Gestionnaire de l'entité]

#### **Vérification** dossier

**Où aller** : Dans le tableau de bord, cliquez sur « l'œil » en face du dossier concerné

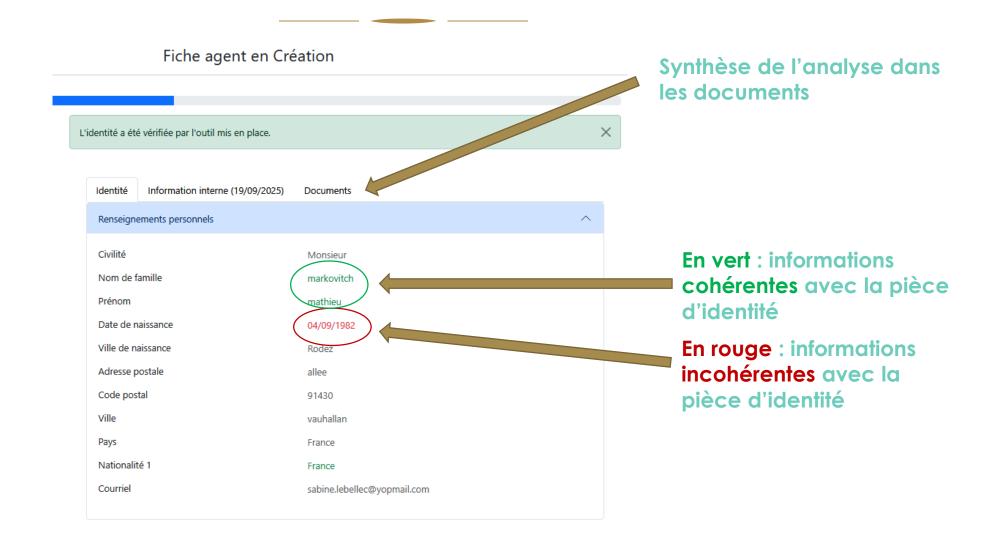
#### **Actions essentielles:**

- Vérification des informations indiquées dans INFORMATION INTERNE
- Vérification des pièces jointes
- Modification du dossier si une erreur est constatée
- Validation OU Refus du dossier



[Gestionnaire de l'entité]

#### Vérification dossier – outil IA

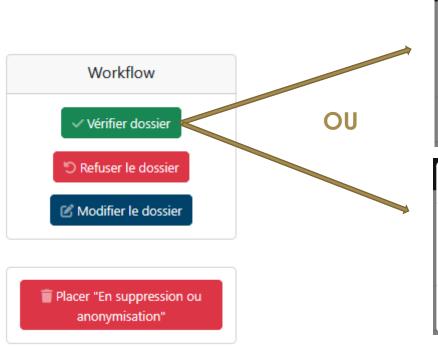


[Gestionnaire de l'entité]

#### Validation du dossier

Résultat attendu : Valider le dossier

Toutes les informations indiquées dans la fiche agent doivent correspondre aux données contractuelles (contrat ou convention) de l'agent.





Valider

#### **VALIDATION**: le dossier part:

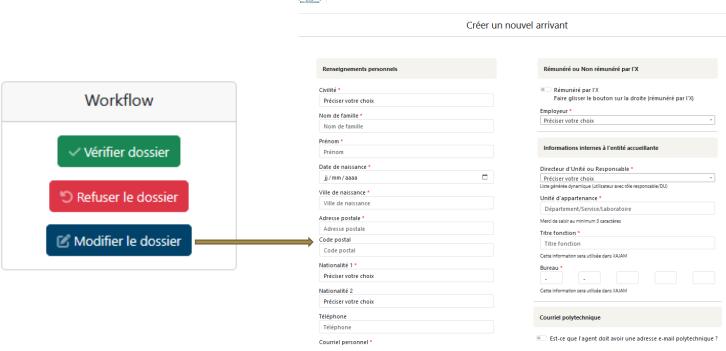
- à la DRH (personnel rémunéré)
- directement la DSPI (personnel non rémunéré)

[Gestionnaire de l'entité] [Gestionnaire DRH]

#### **Modifier** le dossier

Résultat attendu : Modifier le dossier

En cliquant sur le bouton « Modifier le dossier » vous accédez au formulaire d'origine pour pouvoir modifier une information erronée. Si la date d'arrivée/date d'effet du changement est dépassée, merci de faire vos demandes de modifications via un ticket Isilog.



A <u>chaque correction</u> du formulaire : un mail d'information est envoyé au Directeur d'entité ou Responsable

Ce bouton n'est disponible qu'aux <u>3 étapes</u> suivantes du processus : En attente soumission nouvel Arrivant – En attente validation gestionnaire entité – En attente validation gestionnaire DRH

## **Acteur :** [Gestionnaire de l'entité]

#### Dossier refusé par un acteur du processus

Si le dossier est refusé par le DU, la DRH ou la DSPI, il revient à la Gestionnaire d'entité. Le motif du refus est précisé par email et également dans le dossier du nouvel arrivant dans l'onglet « Information interne » dans la partie « messages worflow »

Idei	ntité Information	n interne (01/07/2025)	
Inf	ormations internes à	l'entité accueillante	~
Sta	tut/Emploi		~
Du	rée		~
Em	ployeur		~
Co	urriel polytechnique		~
Acc	cès à l'établissement		$\vee$
Me	ssages workflow		^
	Dates	Messages	
	01/07/2025	Refusé par responsable/DU via bouton dans le courriel	

## Suivi de l'état général du processus 1/2

Circuit terminé



Badge crée et prêt dans les 24h à l'accueil, Fiche Xajam crée ou au maximum dans les 24h, Vue Magnan prête

+ de détail dans la Fiche agent (voir slide suivante)

En attente de validation du/de la gestionnaire DRH



En cours de traitement à la DRH

En attente responsable ou DU



En attente validation accès au site



En cours de traitement à la DSPI pour la création du badge

En attente soumission formulaire par nouvel arrivant



En attente de traitement par le nouvel arrivant : il peut être relancé via Onboarding directement ou par email/téléphone



# Pour les autres acteurs du processus

[Dir. UMR ou de Service]

Le Directeur de l'UMR ou le directeur de service reçoit un courriel suite à l'étape 1 : soumission du formulaire par la/le gestionnaire

Action attendu du DU ou directeur de service : Valider ou Refuser le dossier avec les boutons dans le courriel OU depuis l'application

Si Validation

Un courriel est envoyé au nouvel arrivant, pour qu'il/elle joigne sa photo et la pièce d'identité

#### □ Validation du profil du nouvel arrivant



#### Bonjour Sabine,

Une action vient d'être effectuée par sur la plateforme Onboarding.

Vous allez accueillir prochainement un nouveau collaborateur ou une collaboratrice au sein de votre entité.

En tant que responsable de service ou DU, merci de bien vouloir valider le profil du nouvel arrivant (horaires d'accès, l'attribution d'une adresse email, localisation au sein de l'établissement, etc).

#### Aperçu de la demande à valider

Type d'action	Nom et Prénom	Date d'effet	Date de fin	Types d'accès demandés	Horaires d'accès	Courriel polytechnique
Ajout activité	=	22/07/2025	21/09/2025	Ecole polytechnique	Jour (7h30 - 19h)	Non

#### Validation



Si les boutons ne fonctionnent pas, vous pouvez utiliser les liens ci-dessous:

- Valider le dossier en cliquant ici
- Refuser le dossier en cliquant ici
- Voir les détails du dossier en cliquant ici

Si vous avez des questions sur cette demande, contactez en priorité la personne qui vous a adressé ce dossier.

Pour toute difficulté technique, merci d'utiliser le portail d'assistance (https://help.polytechnique.fr/).

[Nouvel Arrivant]



Une fois la validation du Directeur d'UMR/ de service : le nouvel arrivant reçoit un courriel (FR-EN) avec un lien vers le formulaire *via* : noreply-onboarding@polytechnique.fr

De: Onboarding <noreply-onboarding@polytechnique.fr>

Date: 13 décembre 2024 à 11:54:53 UTC+1

À: sabine.lebellec@gmail.com

Objet: Bienvenue à l'École polytechnique / Welcome to Ecole polytechnique

Cher(e) Sabine,

Nous sommes heureux de vous accueillir prochainement au sein de nos équipes.

Afin de faciliter votre arrivée/prise de poste et de compléter les formalités administratives dans les meilleures conditions, nous vous remercions de bien vouloir :

- vérifier que les données vous concernant sont exactes, ou les corriger si nécessaire;
- télécharger les documents suivants :
  - o une photo d'identité (prise de vue récente et nette de votre visage et de face)
  - o la photocopie de votre carte nationale d'identité ; la photocopie de votre passeport si vous êtes ressortissant étranger ;

Si votre rémunération n'est pas versée par l'École polytechnique et que votre employeur a établi une convention de restauration avec l'Ecole, merci de joindre également l'attestation disponible sur le formulaire dûment remplie et signée par votre employeur principal.

#### Cliquer ici

Pour toute information complémentaire, veuillez-vous rapprocher de votre contact interne.

Nous vous souhaitons une bonne intégration.

#### ÉCOLE POLYTECHNIQUE

91128 PALAISEAU CEDEX

www.polytechnique.edu

[Nouvel Arrivant]

EN

Une fois la validation du Directeur d'UMR/ de service : le nouvel arrivant reçoit un courriel (FR-EN) avec un lien vers le formulaire *via* : noreply-onboarding@polytechnique.fr

Dear Sabine,

We are pleased to welcome you soon to our team.

To facilitate your onboarding and ensure that the administrative formalities are completed under the best conditions, we kindly ask you to:

- · verify that your personal information is accurate, or correct it if necessary;
- · upload the following documents:
  - o an ID photo (a recent clear shot of your face from the front)
  - o a photocopy of your national ID card; a photocopy of your passport if you are a foreign national;

If your salary is not paid by École polytechnique and your employer has established a meal agreement with Ecolepolytechnique, please attach the duly completed and signed certificate from your employer, available on the form.

#### Click here

We wish you a smooth integration.

For further information, please get in touch with your internal contact.

#### ÉCOLE POLYTECHNIQUE

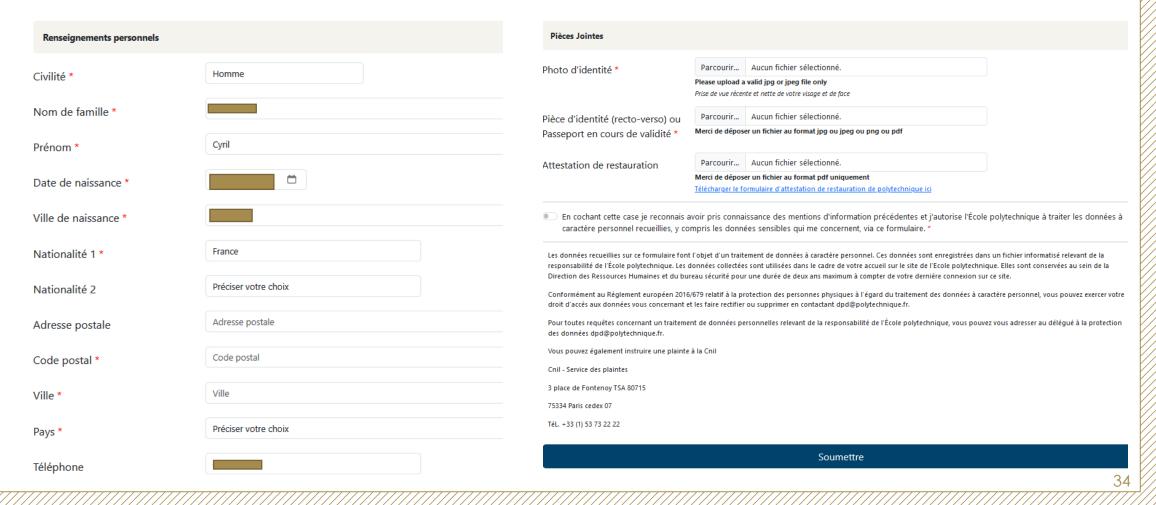
91128 PALAISEAU CEDEX www.polytechnique.edu

[Nouvel Arrivant]

FR

#### Actions attendues de sa part :

Vérifier, corriger les champs du formulaire et ajouter sa photo et sa pièce d'identité

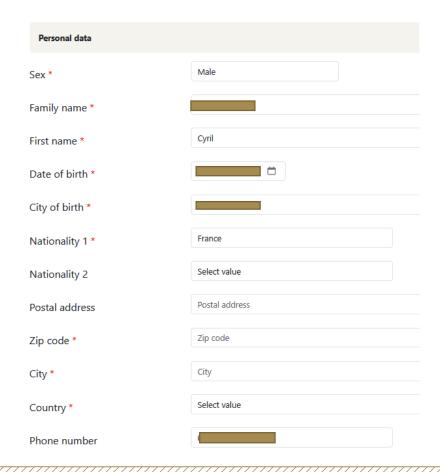


[Nouvel Arrivant]

EN

#### • Actions attendues de sa part :

Vérifier, corriger les champs du formulaire et ajouter sa photo et sa pièce d'identité



Attachments			
Identity photo *	Parcourir	Aucun fichier sélectionné.	
		valid jpg or jpeg file only ot of your face from the front	
Valid ID (recto-verso) or	Parcourir	Aucun fichier sélectionné.	
passport *	Please upload a	valid jpg or jpeg or png or pdf file	
Certificate of restoration	Parcourir	Aucun fichier sélectionné.	
	-	valid pdf file only Polytechnique restoration certificate form here	
to welcome you to the Ecole polytechnique w connection to this site.  In accordance with European Regulation 2016	ebsite. It is kept I	ta. This data is recorded in a computer file under the responsibility of the Éco by the Human Resources Department and the Security Office for a maximum of section of individuals with regard to the processing of personal data, you ma	of two years from the date of your last
data and have it corrected or deleted by conta		technique.fr. Ir which the École Polytechnique is responsible, you can contact the Data Pro	tection Officer and@polytechnique.fr.
You can also lodge a complaint with the Cnil			
Cnil - Service des plaintes			
3 place de Fontenoy TSA 80715			
75334 Paris cedex 07			
TéL. +33 (1) 53 73 22 22			

[Nouvel Arrivant]

• **Une fois le circuit terminé** (validation de la DSPI) : le nouvel arrivant reçoit un courriel (FR-EN) lui indiquant que l'École polytechnique est prête à l'accueillir.

#### Cher(e) Benjamin,

Nous avons le plaisir de vous informer que l'ensemble des formalités administratives nécessaires à votre arrivée au sein de l'École polytechnique est finalisé.

A votre jour d'arrivée, accompagné du personnel en charge de votre accueil au sein de votre service ou direction, vous pourrez retirer votre badge à l'accueil de l'établissement (jours ouvrés 07.000 - 019.00).

Celui-ci est programmé pour vous donner les accès physiques nécessaires à votre activité et vous permettre de vous rendre au bureau du « Magnan » afin d'activer votre compte de restauration (jours ouvrés du lundi et mardi 09.30-10.30/11.30-14.00, peudi 09.30-10.30/11.30-14.00, vendredi 11.30-14.00)

#### Bienvenue à l'École polytechnique

Dear Benjamin,

We are pleased to inform you that all the administrative formalities required for your arrival at the Ecole Polytechnique have been completed.

The day you arrive, accompanied by the staff responsible for welcoming you to your department or division, you will be able to collect your badge at the reception desk (working days: 07.00 am - 07.00 pm).

It is programmed to give you the physical access necessary for your activity and allow you to go to the "Magnan" office to activate your catering account (Monday and Tuesday working days 09.30-10.30 / 11.30-14.00, Wednesday 11.30-14.00, Thursday 09.30-10.30/11.30-14.00, Friday 11.30-14.00).

#### Welcome to the Ecole Polytechnique

#### **ÉCOLE POLYTECHNIQUE**

91128 PALAISEAU CEDEX www.polytechnique.edu





Circuit Arrivée ONBOARDING

## Autres acteurs École polytechnique

#### Les acteurs opérationnels impliqués

Statut	Gestionnaires DRH Indiquer toutes les gestionnaires du pôle concerné
Agents contractuels ( <b>yc Doctorants</b> ) & Apprentis	Srinivasa Veerabhadradevi DAVOULOURY Maria SOUSA Vanessa KORE Déborah LAPCHIN Chaïmaa EL AOUAD
Fonctionnaires & Ouvriers d'Etat	Nathalie DEGNIEAU Sylvie ALLA
Stagiaires	Emmanuelle SESA Isabelle NADEAU
Enseignants, Enseignants- chercheurs et Vacataires	Christel JOURDAN Chaïma EL AOUAD

#### **BADGES**

Josselin GAVELLE - DSPI

Claire PICOT - DSPI

Simon DEBOUT

Samuel ROUVRAIS

#### **MAGNAN**

Mika KOUME

Morgane BOURGUIGNON

Ludovic REVERREAU

Nom organisme/université/société sous CONVENTION RESTAURATION avec l'Ecole polytechnique
AMIAD
AMPHITRITE
ARMINES ASSOCIATION
CEA DIF
CEA SACLAY
CNRS
CIRCLECHAIN
CSE Safran Spacecraft Propulsion
DMH
Ecole Ponts & Chaussées
ENSTA Paris
Fondation de l'X
FX CONSEIL
GENES
IMACS
INRIA
INSERM
INVISENSING.IO
IOGS
IP PARIS
KES
OBSERVATOIRE DE PARIS
PARIS SACLAY
SORBONNE UNIVERSITE
TELECOM PARIS
USPN - UNIVERSITE PARIS XIII
VISIONAIRY
X-EXED

#### Circuit Arrivée ONBOARDING

#### Points de contact

Vos référents sur le fonctionnement pendant la mise en production :

Sabine Le Bellec sabine.le-bellec@polytechnique.edu

Audrey Maitre
<a href="maitre">Audrey.maitre@polytechnique.edu</a>